



Justitiedepartementet
Enheten för migrations- och asylpolitik
Oscar Berger
103 33, Stockholm

Ju 2017/09870/EMA

Stockholm, den 7 februari 2018

Remissvar avseende departementspromemorian Mindre eller obetydliga fel gällande villkoren för arbetstillstånd (Ds 2017:64)

Stockholms Handelskammare (hädanefter Handelskammaren) är en näringslivsorganisation i Stockholms och Uppsala län med cirka 2 000 företag som medlemmar.

Sammanfattning

Handelskammare anser att förslaget som presenteras i departementspromemorian riskerar att begränsa möjligheten för arbetskraftsinvandring i Sverige. Handelskammaren bedömer att det rättspraxis som fastställts i och med Migrationsöverdomstolens två domar den 13 december 2017 (se MIG 2017:24 och MIG 2017:25) bör vara ledande. Mot denna bakgrund avstyrker Handelskammaren promemorians förslag.

Handelskammarens synpunkter

Den 13 december 2017 fastställdes två domar av Migrationsöverdomstolen som banade väg för helhetsbedömningar av anställningsvillkor för arbetskraftsinvandrare. Dessvärre utvisas alljämt kompetens eftersom hänsyn inte fullt ut tas till ny rättspraxis. Domarna kom efter att departementspromemorians förslag var färdigt utformat. Handelskammaren anser att Migrationsöverdomstolens två domar bör vägas tyngre än promemorians förslag om ändringar i 7 kap. 7e § utlänningslagen (2005:716).

Handelskammaren anser att:

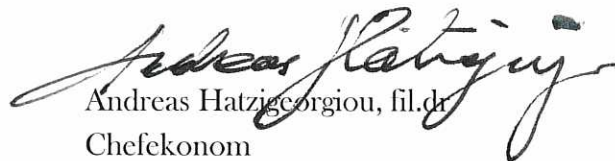
- Migrationsöverdomstolens domar går längre än utredningens lagförslag och det är Migrationsverkets uppgift att följa ny rättspraxis. Mot bakgrund av den praxisbildande domen behövs en lagändring i 7 kap. 7e § så att Migrationsverket utgår ifrån en helhetsbedömning av omständigheterna i det enskilda fallet.
- Det behövs en stopplag för de arbetskraftsinvandrare som fått sina arbetstillstånd återkallade på grund av mindre eller obetydliga fel innan den 13 december 2017 samt att Migrationsverket låter ompröva besluten i enlighet med ny rättspraxis.
- Att begreppet *"ringa fall"* behöver förtydligas, definieras och konkretiseras för att motverka oförutsägbarhet om hur bedömningen av återkallelse av

arbetstillstånd kommer att påverka arbetsgivare och arbetskraftsinvandrare i framtiden. Annars riskerar lagtexten att bli mycket svår att tolka.

- Migrationsöverdomstolens dom avseende "branschpraxis" inom villkoren för anställning av en arbetskraftsinvandrare (särskilt vanligt inom IT-branschen där det råder akut brist på kompetens), innebär att lön och försäkringsvillkor ska kunna avvika från kollektivavtalen utan att det anses strida med regelverket. De företag som står utanför kollektivavtal i sina anställningsformer ska erbjudas utrymme för flexibilitet avseende anställningsvillkoren.
- Mindre eller obetydliga fel måste stå i proportion till konsekvenserna ett avslagsbeslut får för arbetskraftsinvandrarerna som tvingas lämna landet. Hänsyn måste tas till skälighets – eller proportionalitet – i fråga om den effekt besluten har på de individer som drabbas. Det är viktigt att bedömningar i varje enskilt fall bör vara förenliga med proportionalitetsprincipen.



Maria Rankka
Vd



Andreas Hatzigeorgiou, fil.dr
Chefekonom